NOVEMBER/DECEMBER 2025

23USCM24/23USFA24/23USCP24 — INDUSTRIAL LAW

Time : Three hours Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer ALL questions.

Loyola Industries Arts & Science College T.V.Malai

1. Who is called a Young person in law?

   சட்டத்தில் இளம் நபர் என்று அழைக்கப்படுபவர் யார்?

2. Bring out the meaning of the welfare of workers.

   தொழிலாளர் நலன் என்பதன் பொருளை வெளியே கொண்டு வாருங்கள்.

3. Write about the industrial disputes Act.

   தொழில் தகராறு சட்டம் பற்றி எழுதவும்.

4. List out any four authorities under the industrial disputes Act, of 1947.

   1947இன் தொழில் தகராறு சட்டத்தின் கீழ் ஏதேனும் நான்கு அதிகாரங்களை பட்டியலிடுங்கள்.

5. Define accident.

விபத்தை வரையறுக்கவும்.

6. Who is covered under the workmen's compensation Act, of 1923?

1923இன் தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் யார் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளனர்?

7. Define the term employment injury used in ESI.

ESI இல் பயன்படுத்தப்படும் வேலைவாய்ப்பு காயம் என்ற சொல்லை வரையறுக்கவும்.

8. EPF stands for? Denote with a year of enactment.

EPF என்பது? இயற்றப்பட்ட ஒரு வருடத்துடன் குறிக்கவும்.

9. List down the various kinds of bonuses.

பல்வேறு வகையான போனஸ்களை பட்டியலிடுங்கள்.

10. Why is the payment of bonuses important for maintaining employer-employee relations?

முதலாளி-பணியாளர் உறவுகளைப் பேணுவதற்கு போனஸ் செலுத்துவது ஏன் முக்கியமானது?

19. Describe the provisions regarding contribution to the provided fund.

வருங்கால வைப்பு நிதிக்கான பங்களிப்பு தொடர்பான விதிகளை விவரிக்கவும்.

20. Enumerate the importance of payment of bonus Act, 1965.

போனஸ் கொடுப்பனவுச் சட்டம், 1965இன் முக்கியத்துவத்தைக் கணக்கிடுங்கள்.

———————

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions.

11. (a) Explain the rules regarding working hours for adults under the Factories Act.

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் வயது வந்தோருக்கான வேலை நேரம் தொடர்பான விதிகளை விளக்கவும்.

Or

(b) Depict the powers of inspector.

ஆய்வாளர்களின் அதிகாரங்களை சித்தரிக்கவும்.

12. (a) Examine the causes of the strike.

வேலைநிறுத்தத்திற்கான காரணங்களை ஆராயுங்கள்.

Or

(b) Discuss the powers and duties of authorities under the industrial disputes Act, of 1947.

1947இன் தொழில் தகராறு சட்டத்தின் கீழ் அதிகாரிகளின் அதிகாரங்கள் மற்றும் கடமைகளைப் பற்றி விவாதிக்கவும்.

Shanmuga Industries Arts & Science College T.V.Malai

13. (a) Bring out the rules regarding workmen's compensation.

தொழிலாளர்களின் ஊதியம் தொடர்பான விதிகளை கொண்டு வரவும்.

Or

(b) Write a short note on disablement.

முடக்கம் பற்றி ஒரு சிறு குறிப்பை எழுதவும்.

14. (a) Explain the different kinds of benefits provided by the employees state insurance Act 1948.

பணியாளர்கள் மாநிலக் காப்பீட்டுச் சட்டம் 1948 வழங்கிய பல்வேறு வகையான நன்மைகளை விளக்குங்கள்.

Or

(b) Evaluate the maximum salary for ESI deduction.

ESI கழிப்பிற்கான அதிகபட்ச சம்பளத்தை மதிப்பிடவும்.

15. (a) Define the payment of bonus Act, 1965 and explain its application criteria.

போனஸ் கொடுப்பளவு சட்டம், 1965ஐ வரையறுத்து, அதன் விண்ணப்ப அளவுகோல்களை விளக்கவும்.

Or

Shanmuga Industries Arts & Science College T.V.Malai

(b) Discuss two methods of computing gross profits as outlined in the payment of bonus Act, of 1965.

1965இன் போனஸ் கொடுப்பனவுச் சட்டத்தில் கோடிட்டுக் காட்டப்பட்டுள்ள மொத்த லாபத்தைக் கணக்கிடுவதற்கான இரண்டு முறைகளைப் பற்றி விவாதிக்கவும்.

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

16. Critically appraise the welfare measures under the Factories Act.

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் உள்ள நலன்புரி நடவடிக்கைகளை விமர்சன ரீதியாக மதிப்பிடுங்கள்.

17. Distinguish between strikes lockouts and lay-offs.

வேலைநிறுத்தங்கள் கதவடைப்பு மற்றும் பணிநீக்கங்களை வேறுபடுத்துங்கள்.

18. "Employer refuses to pay compensation to a workman under workman's compensation Act" – Discuss.

"தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் ஒரு தொழிலாளிக்கு இழப்பீடு முதலாளி மறுக்கிறார்" – விவாதிக்கவும்.